

# Aandacht Arbo staat voor JobFit WerkGeluk!



Coen Splinter

**L**angdurig verzuim neemt toe. Duurzame inzetbaarheid is een groot begrip. Om dat praktisch te maken heeft Aandacht Arbo als doel gesteld dat het beschikbare werkvermogen bij hun klant 100 procent benut wordt. Dat betekent dat bij elke verandering van inzetbaarheid direct met werknemer naar de onderliggende reden wordt gezocht, vertelt Coen Splinter, casemanager en geregistreerd strategisch coach bij Aandacht Arbo.

Van alle ziekteverlofaanvragen is 30 procent medisch. In 70 procent van de gevallen moet de oorzaak van de belemmering op een ander gebied worden gezocht. De werknemer heeft een serieuze reden om arbeid niet (of gedeeltelijk) te kunnen leveren.

## Wat is werkelijk de belemmering?

De casemanager of inzetbaarheidscoach van Aandacht Arbo gaat zorgvuldig met werknemer en werkgever 'het gesprek' aan, zodat de werkelijke belemmering benoemd kan worden. Duurzame inzetbaarheid is immers een gedeelde verantwoordelijkheid.

'Het gesprek' geeft bewustwording bij werkgevers en werknemers. De werkgever kan zijn behoefte aan werk aanpassen zodat de werknemer zijn (resterende) beschikbare werkvermogen kan blijven inzetten. Werkgevers zijn snel begrensd in het herorganiseren van hun behoefte aan

arbeid. Het is dan echt niet beschikbaar. Werknemers hebben meer mogelijkheden om hun beschikbare werkvermogen ergens anders, bij een andere werkgever, wel te kunnen leveren, maar zijn gemiddeld genomen onvoldoende voorbereid of zien zelf de mogelijkheden nog niet.

## Passende oplossingen

De casemanager of inzetbaarheidscoach van Aandacht Arbo creëert met de werknemer een zoekproces naar passende oplossingen en daar valt ook ander werk bij een andere werkgever onder. De werknemer bekrachtigt hiermee de eigen regie over loopbaan en inkomen.

Wanneer de loopbaanombuiging ingrijpend is, kan eerst een grondig zelfonderzoek worden ingezet. De werknemer gaat zijn talenten (wat kan hij), zijn persoonlijkheidskenmerken (hoe

pakt hij zaken aan), zijn motiverende omstandigheden (waar wordt hij blij van) en waarden en normen (waar komt hij zijn bed voor uit) in kaart brengen. Deze vier aspecten, samen met de werkervaring, geven een goede zoekrichting om het WerkGeluk te vinden.

Het financiële krachtenveld van inkomensbehoud voor de werknemer en schadelastbeperking voor de werkgever kan een zeer positieve bijdrage leveren om snel met dit creatieve zoekproces te beginnen.

## Meer informatie

Aandacht Arbo  
Beverwijk  
0251-273883  
info@aandachtarbo.nl  
www.aandachtarbo.nl